

# Gavepolitik

Når leverandører og samarbejdspartnere giver gaver til medarbejdere, sker det fordi medarbejderen har et professionelt virke i institutionen Bygningsstyrelsen. Det er vigtigt for os som institution, at vi altid er uafhængige, og at der ikke på nogen måde kan opstå tvivl om dette.

Generelt gælder det, at man som offentligt ansat skal være tilbageholdende med at modtage gaver i relation til sit arbejde. Når du som medarbejder får gaver fra leverandører, kan det se ud som om, at leverandørerne forsøger at påvirke din neutralitet, når der skal indgås aftaler.

Medarbejdere, ledere og chefer i BYGST må derfor ikke modtage gaver, rabatter, fordelagtige aftalevilkår, tjenesteydelser eller deltage i events, der kan påvirke eller betvivle deres saglighed, uafhængighed, arbejde eller dømmekraft.

For at undgå enhver usikkerhed om BYGSTs saglighed skal gaver returneres. Hvis du tidligere år har modtaget gaver op til jul, er det en god idé, at du kontakter de pågældende leverandører i november måned og informerer om BYGSTs politik på gaveområdet, som er at gaver returneres.

Til gavepolitikken gælder tre undtagelser:

1. En bagatelgrænse for gaver med en markedsværdi op til 30 kr. (inkl. moms). Bagatelgrænsen er fastlagt, således at du kan beholde reklamekuglepenne eller lignende, men du skal returnere fx en vingave.
2. Sædvanlige lejlighedsgaver ved arrangementer af personlig karakter, fx jubilæum eller afsked kan du beholde.
3. Mindre værtsgaver ved tjenstligt besøg fra udlandet, eller tilsvarende gaver fra værtslandet i forbindelse med tjenstligt besøg i udlandet kan du beholde.

Hvis du alligevel modtager en gave, skal du returnere gaven sammen med et følgebrev, hvor du takker for betænksomheden, men gør opmærksom på, at du som medarbejder i BYGST ikke modtager gaver. Brevet skal journaliseres på sagen 15/01281, Retningslinier for modtagelse af gaver.

Gavebegrebet omfatter ikke ydelser i form af fx et par flasker vin, der kan betragtes som honorar for et oplæg eller foredrag, som den ansatte holder i kraft af sin ansættelse og særlige viden.

Gavepolitikken gælder også for gaver, der er sendt til BYGST-medarbejders privatadresse.

