

# Personalepolitik

November 2013

Professionalisme

Engagement

Vi skaber  
merværdi

Udvikling

Fællesskab



BYGNINGSSTYRELSEN

# Indledning

Dette er Bygningsstyrelsens personalepolitik. En udviklingsgruppe bestående af ni medarbejdere har i samarbejde med HR udviklet rammer og indhold til politikken med fælles ansvar for at efterleve BYGST's personalepolitik.

De ni medarbejdere har gennem hele processen repræsenteret BYGST's mange forskelligheder i forhold til uddannelse, anciennitet, alder, køn og viden. De har med deres input og engagement bidraget til gode og konstruktive drøftelser af

værdier og ønsker for BYGST. Ledelsesgruppen er kommet med supplerende input, og politikken er blevet behandlet i SU. Politikken er formelt godkendt af direktionen i oktober 2013.

Resultatet er en vedkommende personalepolitik. Vi håber, at personalepolitikken vil bidrage til fortsat udvikling af vores opgaveløsning, samarbejde og trivsel.

God fornøjelse!





## Vi skaber merværdi

Vi bidrager alle til opfyldelsen af vores vision om at være det foretrukne valg for vores kunder og staten. Vi er kendetegnet ved, at vi har ansvaret for vigtige og meningsfulde opgaver, der giver samfundet merværdi inden for ejendoms- og byggeområdet. Vi har en organisatorisk volumen, som giver os mulighed for at udvikle et unikt fagligt miljø. Derfor kan vi udvikle løsninger og samarbejde med afsæt i viden og erfaringer.

Personalepolitikken er for alle i organisationen – vi er alle medarbejdere i Bygningsstyrelsen.



## Professionalisme

Vi leverer helhedsorienterede resultater.

Vores fundament er viden skabt af kompetente medarbejdere.

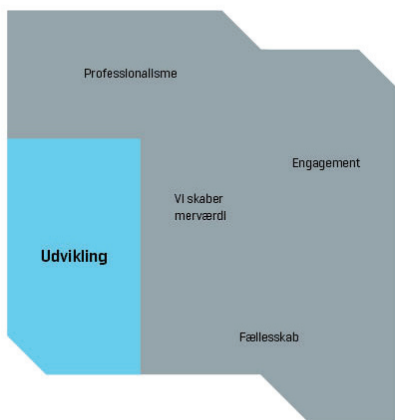
Vi deler viden gennem processer og åben dialog i en samarbejdende organisation.

Vi baserer opgaveløsningen på inddragelse af de mange forskellige fagligheder på tværs i organisationen.

Vi gør plads til konstruktiv kritik og uenighed, men bakker op, når beslutningen er truffet.

Vi tager ejerskab, ansvar og bidrager med ideer og løsninger.

Vi gør altid vores bedste og lærer af vores fejl.



## Udvikling

Vi opbygger erfaringer og kompetencer gennem vores opgaveløsning.

Vi udfordrer os selv og hinanden.

Vi søger inspiration og ny viden.

Vi byder ind med idéer og synsvinkler.

Vi sætter ambitionsniveauet højt og prioriterer udvikling i forhold til den enkeltes potentiale.

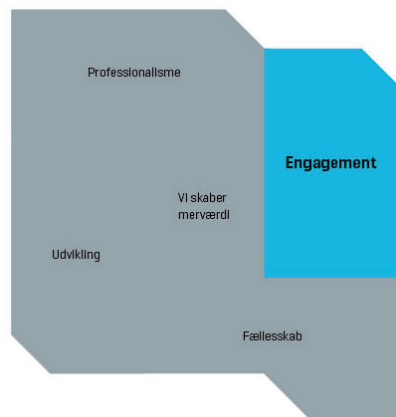
# Engagement

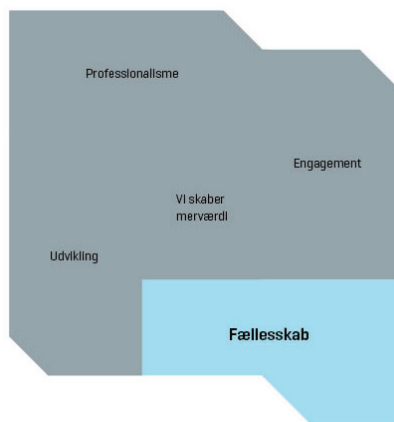
Vi skaber mening og mål med vores arbejde.

Vi deltager aktivt.

Vi ser muligheder og ikke begrænsninger.

Vi er stolte over gode resultater, som vi husker at fejre.





## Fællesskab

Vi hjælper og støtter hinanden, både når det handler om arbejdsopgaver og trivsel.

Vi prioriterer socialt samvær som en del af jobbet.

Vi tager ansvar for et godt arbejdsmiljø.

Vi anerkender forskelligheder og respekterer den enkelte.

Bygningsstyrelsen  
Carl Jacobsens Vej 39  
2500 Valby  
T 4170 1000  
bygst@bygst.dk

WWW.BYGST.DK